

Mapeo sindical de la industria de la construcción y madera de Colombia - 2019

EL TRABAJO PRECARIO

AGRIETA AL PAÍS

¡CONSTRUYAMOS SOLUCIONES CONCRETAS!



Visite: intergremialconstruye.org



Intergremial de Trabajadores
de la Construcción y
la Madera de Colombia

Con el apoyo de



ICM
Internacional de Trabajadores
de la Construcción y la Madera
www.icm.org

Mondiaal **FNV**

 **cedetrabajo**

INTRODUCCIÓN

La Intergremial de trabajadores de la Construcción y la Madera de Colombia (ASOINTERGREMIAL) conformada por Fetramecol, Sintraetex (Exsintraskinco), Sintragyplac, Sintraindumacoin, Sintrapizano, Sintramater, Sutimac, Sintraknauf, Sintraconstruvias, y Sintratablemac, todas organizaciones sindicales del sector de la industria de la construcción, la madera y afines se permite presentar este esfuerzo denominado “Situación sectorial y laboral de la construcción y de la madera” como resultado de una investigación de CEDETRABAJO y las organizaciones que conforman esta plataforma de trabajo sindical unitario.

El propósito es contar con información de utilidad sindical del momento que atraviesa la industria en Colombia y así ser más acertivos para orientar campañas y continuar el esfuerzo de sumar más organizaciones a esta iniciativa de unidad de acción sindical.

Se ha desarrollado gracias al apoyo de la Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera ICM y la FNV Mondiaal de Holanda que acompañan este proceso de cohesión sindical sectorial desde 2018 y con anterioridad, desde 2014, en una primera etapa.

Nuestra expectativa es que el trabajo va a facilitar información que le permita a estas organizaciones conducirse

de manera más acertada en la búsqueda de aliados sindicales para fomentar el sindicalismo genuino en este sector de industria en el país.

Bogotá, Junio de 2019

SITUACIÓN LABORAL DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN: CONTEXTO PARA AGENDA DEL TRABAJO DECENTE

El sector construcción es una de las ramas de actividad a las que más le han apostado los últimos gobiernos, como sector impulsor y generador de empleo, sin embargo, es uno de los sectores que más concentra empleados informales dentro de la economía antecedida por comercio y transporte, almacenamiento y comunicaciones.

Por esta razón, es necesario propiciar un ambiente en donde el Trabajo Decente sea un eje transversal para los trabajadores en el sector. El trabajo decente es un pilar importante dentro de la Organización Internacional del trabajo (OIT), y hace referencia al trabajo digno remunerado.

Lo que se presenta en este documento es un contexto general del mercado laboral enfocado al sector construcción, pasando por los ocupados formales, los jóvenes y las mujeres, además de incluir la calidad del trabajo medida por niveles de informalidad, subempleo y los salarios.

1. CARACTERIZACIÓN DEL mercado laboral del sector

El trabajo es definido por la OIT¹ como un conjunto de actividades humanas, remuneradas o no, que producen bienes y servicios, de manera que satisfacen las necesidades de una comunidad. El empleo, por el contrario, es definido por el

trabajo efectuado a cambio de algún tipo de pago.

De la definición de trabajo se desprende el concepto de trabajo decente que se entiende como un trabajo digno que permite el desarrollo de las capacidades, respetando los principios y derechos laborales fundamentales, con un ingreso justo y proporcional al esfuerzo, sin algún tipo de discriminación. El trabajo decente tiene cuatro pilares

¹ ILO, Decent Work Indicators: guidelines for producers and users of statistical and legal framework indicators.



estratégicos (i) oportunidades de empleo, (ii) derechos en el trabajo, (iii) protección social, (iv) diálogo social, que a su vez abarcan diez elementos sustantivos:

1. Oportunidades de empleo.
2. Ingresos adecuados y trabajo productivo.
3. Tiempo de trabajo decente, combinar trabajo, familia y vida personal.
4. Trabajos que deberían ser abolidos.
5. Estabilidad y seguridad en el trabajo.
6. Igualdad de oportunidades y trato en el trabajo.
7. Ambiente de trabajo seguro.
8. Seguridad social.
9. Dialogo social.
10. Representación de los empleadores y de los trabajadores.

Desde la ICM, la carencia de espacios para el dialogo

social, la desigualdad, la carencia de salarios dignos, la debilidad de la protección social y la tercerización han lesionado los intereses de los trabajadores agremiados en la construcción y el sector madera en el país, producto del favorecimiento, por parte del gobierno, a los intereses de las empresas constructoras en todas sus ramas, ya sea de construcción de edificaciones, vivienda y obras civiles de gran envergadura.

Es así que desde la Intergremial de Trabajadores de Construcción y Madera de Colombia (ICM) se quiere avanzar en la mejora continua de los pilares mencionados anteriormente y enmarcados en los establecido por la iniciativa de 'Trabajo Decente' impulsada por la OIT, que en el caso colombiano, ha tenido muy poca profundidad en su desarrollo por la falta de elaboración de contextos adecuados de los sectores económicos y sus implicaciones en

los trabajadores, situación que busca mostrar esta investigación.

1.1 Ocupados

En 2007 el número de ocupados en el sector construcción ascendía a más de 900.000 personas, y crecía a una tasa del 5,7%. Por otro lado, el número nacional de ocupadas era de 17 millones, y su tasa de crecimiento era de apenas 1,2%, de manera tal que el sector representaba el 5,3% del total de los ocupados.

El panorama cambió para el sector en 2017, ya que su tasa de crecimiento fue de 2% negativo (1,4 millones de ocupados), mientras la nacional creció un uno por ciento (22,4 millones de ocupados). Pero en 2018 se revirtió este comportamiento, pues el número de ocupados del sector creció en 2,4% (1,4 millones de ocupados), de manera que la participación del sector se incrementó en 0,9 puntos porcentuales con respecto a 2007, situándose en 6,2%



Gráfica 1. Tasa de crecimiento de los ocupados nacionales, del sector de la construcción y de las mujeres en la construcción (eje derecho).

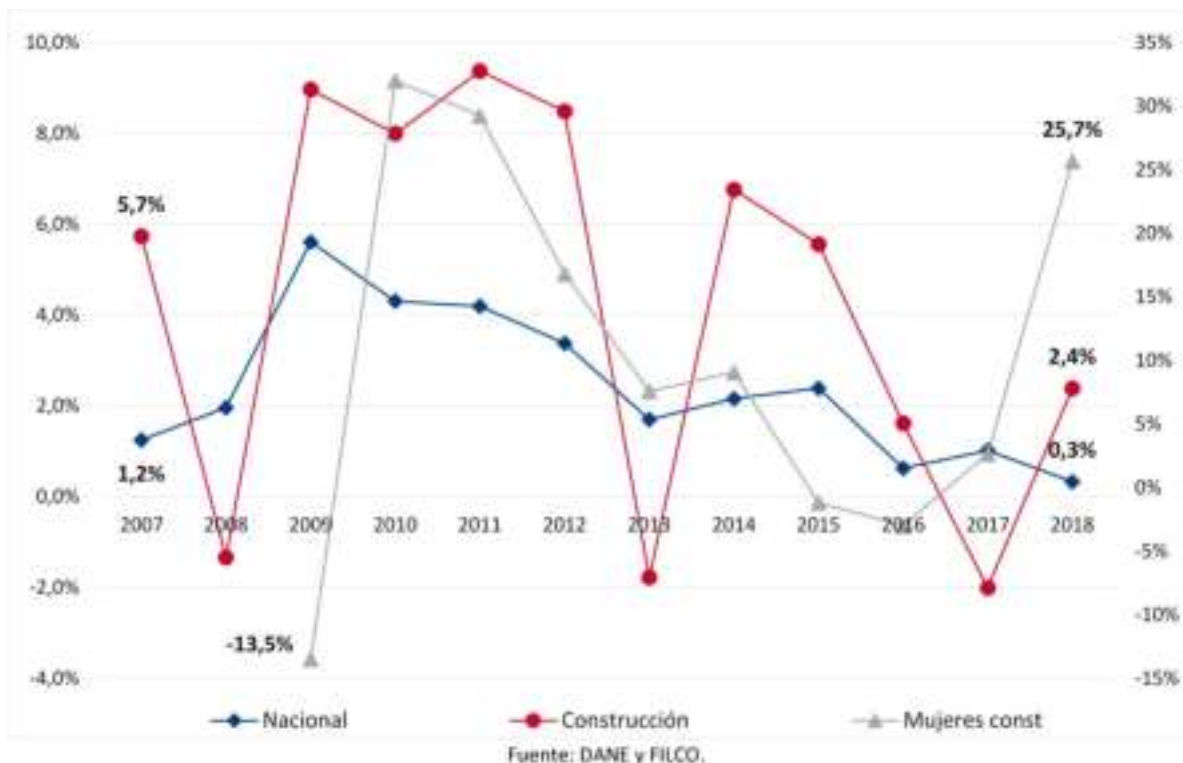


Tabla 1. Número de ocupados totales del sector construcción y número de mujeres ocupadas dentro del sector.

Año	Miles de personas		
	Nacional	Construcción	
		Total	Mujeres
2007	17.106	901	
2008	17.442	889	30,2
2009	18.420	969	26,2
2010	19.213	1.047	34,5
2011	20.020	1.145	44,6
2012	20.696	1.242	52,2
2013	21.048	1.220	56,1
2014	21.503	1.302	61,2
2015	22.017	1.375	60,5
2016	22.156	1.397	58,7
2017	22.383	1.369	60,2
2018	22.457	1.402	75,7

1.1.1 Mujeres

Tal y como fue posible observar en los datos compilados en la tabla 1, la proporción de mujeres que trabajan en el sector de la construcción es mínima en comparación con otros sectores. Para 2008², la participación de las mujeres era del 3,4% (30.200 mujeres), dato que ha aumentado dos puntos porcentuales para 2018, situándose en 5,4%. A pesar que, en términos porcentuales haya aumentado tan poco la participación, en términos absolutos, la cantidad de mujeres aumentó casi dos veces y media, representando para 2018, un poco más de 75.000 mujeres trabajando en el sector.

La tasa de crecimiento del número de mujeres ocupadas tiene un comportamiento similar a la del total de ocupados en la construcción, sin embargo, el crecimiento es menos dinámico, ya que no presenta cambios drásticos. Para 2018 el número de mujeres en el sector aumentó un 25,7%, segundo año con mayor crecimiento desde 2010.

1.1.2 Jóvenes

Los ocupados jóvenes³ del sector en 2007 representaron

² Primer dato disponible en FILCO.

³Entiéndase como personas de 14 a 28 años.

cerca del 29% del total de los ocupados, al ser 233.000 personas. En 2018, los jóvenes ocupados ascendieron a 376.000, haciendo que la participación para dicho año fuera de 26,8% (Ver tabla 2).

Si se tiene en cuenta la proporción de los jóvenes ocupados en el sector de construcción y el número total de jóvenes ocupados en el país, se obtiene que la participación de los jóvenes del sector sobre el nacional se ha incrementado en 1 punto porcentual, desde 2007 a 2018 para ser, en 2018 de 6,3%.



Tabla 2. Participación de jóvenes ocupados en el sector construcción en el total de ocupados del sector y sobre el total de jóvenes ocupados.

	Proporción de jóvenes ocupados de la construcción sobre el total de ocupados del sector	Proporción de jóvenes ocupados de la construcción sobre el total de ocupados jóvenes
2007	28,8%	5,3%
2008	27,6%	5,0%
2009	26,8%	5,0%
2010	27,9%	5,5%
2011	28,5%	5,8%
2012	29,9%	6,4%
2013	29,1%	6,1%
2014	29,0%	6,4%
2015	29,2%	6,7%
2016	28,8%	6,8%
2017	27,0%	6,2%
2018	26,8%	6,3%

Fuente: DANE.

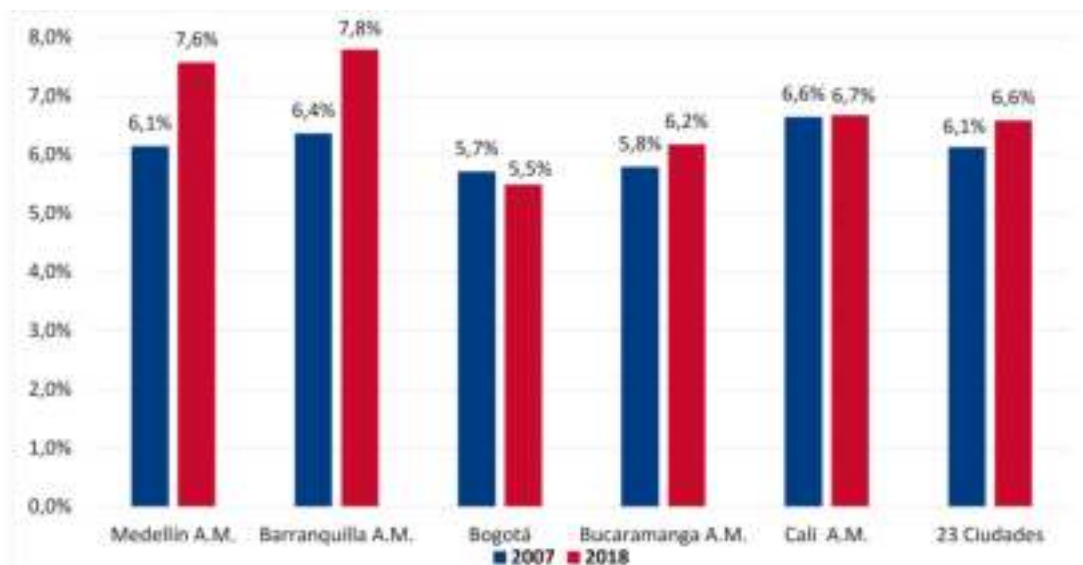
1.2 Ocupados por ciudad

Si evaluamos la participación del número de ocupados del sector con respecto

al total nacional por ciudades (incluidas áreas metropolitanas), se obtiene que, en Barranquilla, Medellín, Bucaramanga y Cali, se

incrementó la participación. Por el contrario, en Bogotá disminuyó en 0,2 puntos porcentuales, ubicándose en 5,5% (Gráfica 2).

Gráfica 2. Participación de la construcción en el número de ocupados para las ciudades más importantes.



Fuente: DANE.

En 2007, las ciudades con más proporción de ocupados trabajando en el sector de la construcción eran Quibdó, Tunja y Cartagena, con 9,7%, 7,4% y 7,3%, respectivamente. Para 2018, Quibdó siguió en el primer puesto con una participación del 10,5%, seguido por Santa Marta (9,2%), y Tunja en el tercer lugar con el 8,5% de sus ocupados dedicados a la construcción.

Si se tiene en cuenta la participación total⁴, el sector ha incrementado la participación de sus ocupados dentro del nacional en 0,5 puntos porcentuales (6,1% versus 6,6%), lo que representa una variación absoluta de 197.000 ocupados más de 2007 a 2018.

1.3 Matriz de trabajo

La matriz de trabajo que desarrolla el DANE tiene como objetivo caracterizar para cada rama de actividad económica, categoría ocupacional, sexo, para tener una idea de cuál es el efecto sobre el PIB. La matriz considera si el ocupado es asalariado o independiente, si el trabajo es primario, secundario y no remunerado, además de hacer una distinción por sexo.

⁴ 23 ciudades más importantes.

Así las cosas, de la matriz de trabajo para 2017⁵ arroja los siguientes resultados, para los ocupados del sector en cuestión.

1.3.1 Asalariados

Los asalariados representan el 50,2% del total de los ocupados del sector construcción (750.300 ocupados), de los cuales el 91% son hombres (683.050)

⁵ Últimos datos disponibles.

y el restante 9% son mujeres (67.252).

El 99,8% de los asalariados trabajan en el sector como ocupación principal, mientras que apenas 1.384 personas se dedican a la construcción como trabajo secundario. Vale la pena resaltar que al ser asalariados no cuentan con la tercera opción de trabajo no remunerado.

El 91% de los ocupados que





tienen como trabajo principal labores en la construcción son hombres, mientras que el 9% son mujeres. Si se analiza el trabajo secundario la proporción es más equitativa, ya que el 42,6% de los ocupados en esta categoría son mujeres.

El promedio de horas semanales trabajadas de los asalariados que se ocupan en la construcción como trabajo principal es de 45 horas, siendo los hombres quienes más trabajan con 47 horas semanales. Las horas trabajadas de los ocupados que se dedican al sector como actividad secundaria apenas tienen un promedio de 16 horas, tanto hombres como mujeres.

1.3.2 Independientes

Los ocupados que son independientes ascienden a 743.120, de los cuales 708.350 son hombres (95,3%) y tan solo el 4,7% son mujeres. En esta categoría, el 84,3% de los ocupados se dedican al sector como trabajo principal, mientras que el 14,3% realizan trabajos no remunerados.

De los ocupados con trabajo secundario, el 63,4% son hombres, aumentando la proporción a 77,2% si se hace referencia al trabajo no remunerado, lo que en términos absolutos corresponde a 7.080 y 81.680 personas, respectivamente.

Con respecto al promedio de horas trabajadas, los independientes que se ocupan de trabajo primario, trabajan en promedio 9 horas menos que los asalariados, es decir, 38 horas. Los hombres trabajan cerca de 41 horas, mientras las mujeres laboran 35 horas. Por otro lado, los que se desempeñan en el sector construcción como segunda opción, trabajan en promedio 12 horas a la semana.

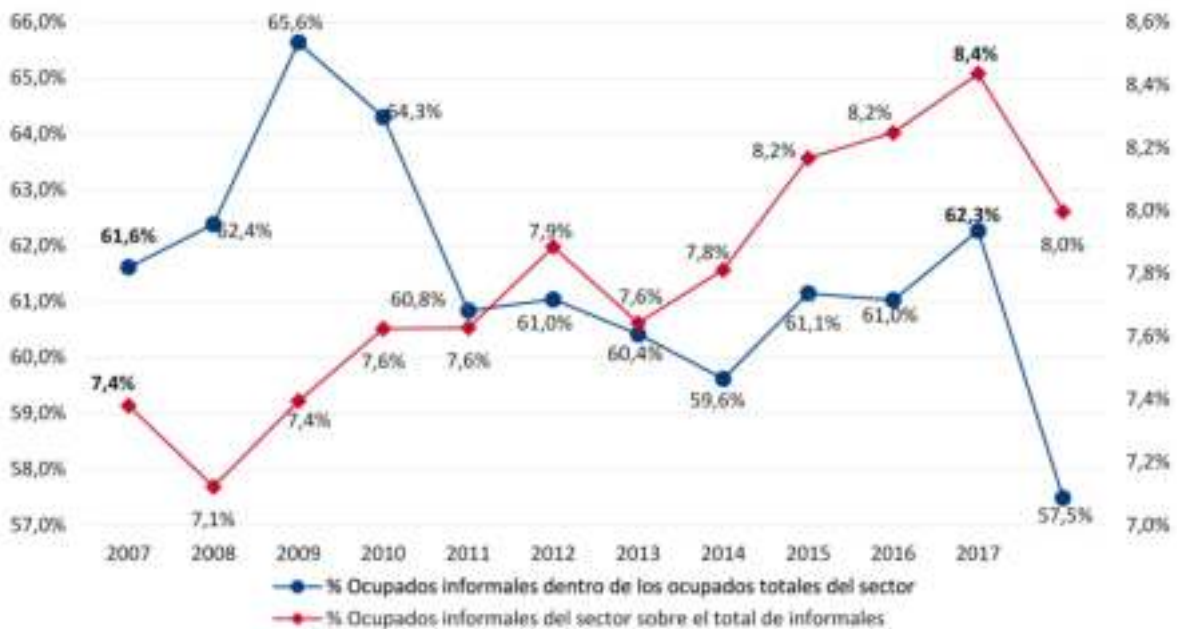
1.4 Informalidad definición DANE

Asumiendo que la informalidad que podría explicar la calidad de empleo en el sector

construcción, se concluye que la tasa de informalidad dentro del sector de 2007 a 2018 ha disminuido 4,1 puntos porcentuales, situándose en este último año en 57,5%. A pesar de la reducción, la informalidad laboral en el sector construcción alcanzó a estar por encima del 62% para 2017.

Por otro lado, si se hace a relación entre los ocupados informales del sector y el total de los ocupados informales, se obtiene que la construcción ha aumentado la participación dentro del total nacional en 0,6 puntos porcentuales en doce años, de manera que a 2017 los informales del sector construcción dentro del total de informales ascendió a 8,4%.

Gráfica 3. Participación de los ocupados informales del sector de la construcción dentro del total de ocupados del sector y del total de los ocupados informales (eje derecho).



Fuente: FILCO.

1.5 Informalidad definición por no cotización a pensión

Otra manera de evaluar la informalidad es considerando la tasa de no cotización a pensiones, es decir, las personas que no coticen al Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS), se denominan informales. Para efectos del documento se tomarán en cuenta los ocupados que no contribuyan a salud ni a

pensión, además de incluir los ocupados que contribuyen en todo (salud + pensión + riesgos laborales). Este análisis se realizó gracias a las cifras de la Fuente de Información Laboral en Colombia – FILCO, de 2008 a 2017⁶.

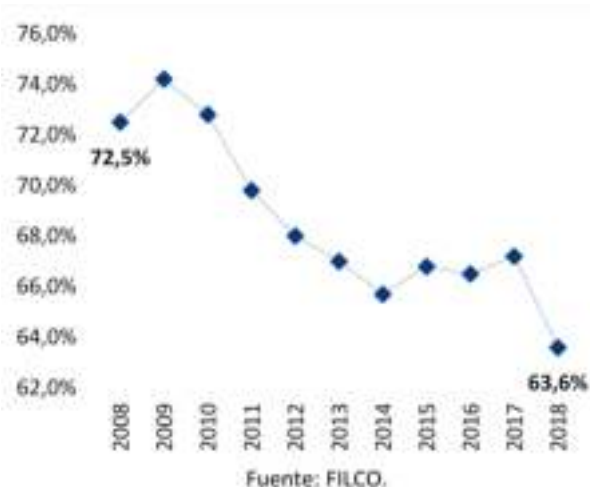
Tal y como se muestra en la gráfica 4, la proporción de ocupados del sector que no contribuyen a salud ha

disminuido desde 2008 a 2018 en un poco más de 9 puntos porcentuales, pasando de 72,5% a 63,6%.

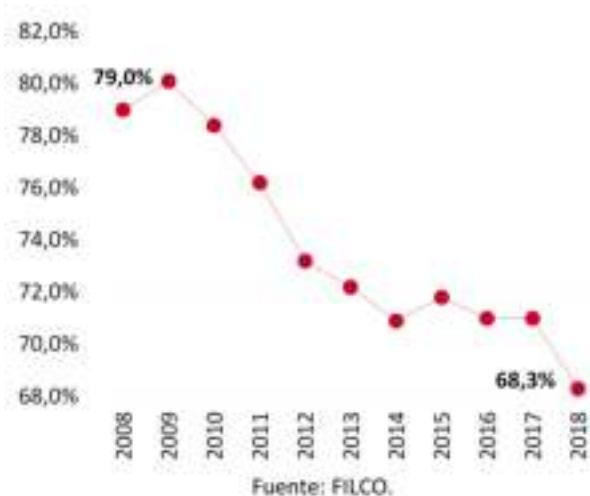
La gráfica 5, a pesar de tener el mismo comportamiento que la anterior, presenta mayor proporción de ocupados que no cotizan a pensión, lo que sugiere que muy probablemente, al final de su vida laboral no pueda contar con una pensión, pues no tendría ahorrado lo suficiente.

⁶ Datos disponibles.

Gráfica 4. Porcentaje de ocupados del sector construcción que no cotizan a Salud.



Gráfica 5. Porcentaje de ocupados del sector construcción que no cotizan a pensión.



Aunque en los diez años el porcentaje de ocupados que no cotizaba a pensión haya disminuido en 10,7 puntos porcentuales, la cifra sigue siendo alta.

Si se compara esta medida de informalidad con la definición que propone el DANE, la diferencia es de 10,8 puntos porcentuales, que representan aproximadamente 151.603

ocupados informales, de más, según la definición de cotización a pensiones (Ver tabla 3).

Tabla 3. Comparación entre las dos definiciones de informalidad abordadas.

	Informalidad		Diferencia entre métodos
	Definición DANE	Cotización a pensión	
Tasa de informalidad	57,5%	68,3%	10,8 pp
Ocupados informales	805.882	957.485	151.603

Ahora, considerando los tres rubros a los que hace referencia el SGSSS, se observa que la tasa de no contribución es mucho mayor a la presentada anteriormente. En 2008 la proporción de ocupados

en el sector construcción que no contribuían a salud, pensión y riesgos laborales era del 83,4%. Para 2018, aunque haya disminuido en 12,5 puntos porcentuales (70,9%), sigue siendo incluso mayor a la no cotización en

salud y pensión de manera aislada.

Si se realiza el mismo ejercicio anterior, la diferencia entre la definición del DANE y la no contribución a salud, pensión y riesgos laborales, sería de

13,4 puntos porcentuales, y en términos absolutos, de 188.052 ocupados del sector de la construcción.

1.6 Demanda Laboral por parte de las empresas

De acuerdo con la información registrada en el Boletín del Sistema Nacional de Información de Demanda Laboral (SINIDEL), en el 2017⁷, las vacantes disponibles para el sector construcción fueron de 74.828, que representaron el 4,6% del total de vacantes de ese año. Por otra parte,

⁷ Últimos datos disponibles.

la cuarta ocupación más solicitada por empresarios, en 2017, fue la de Ingenieros en Construcción y Obras civiles, con 1.895 vacantes, que representó el 3,57% del total.

1.7 Subempleo

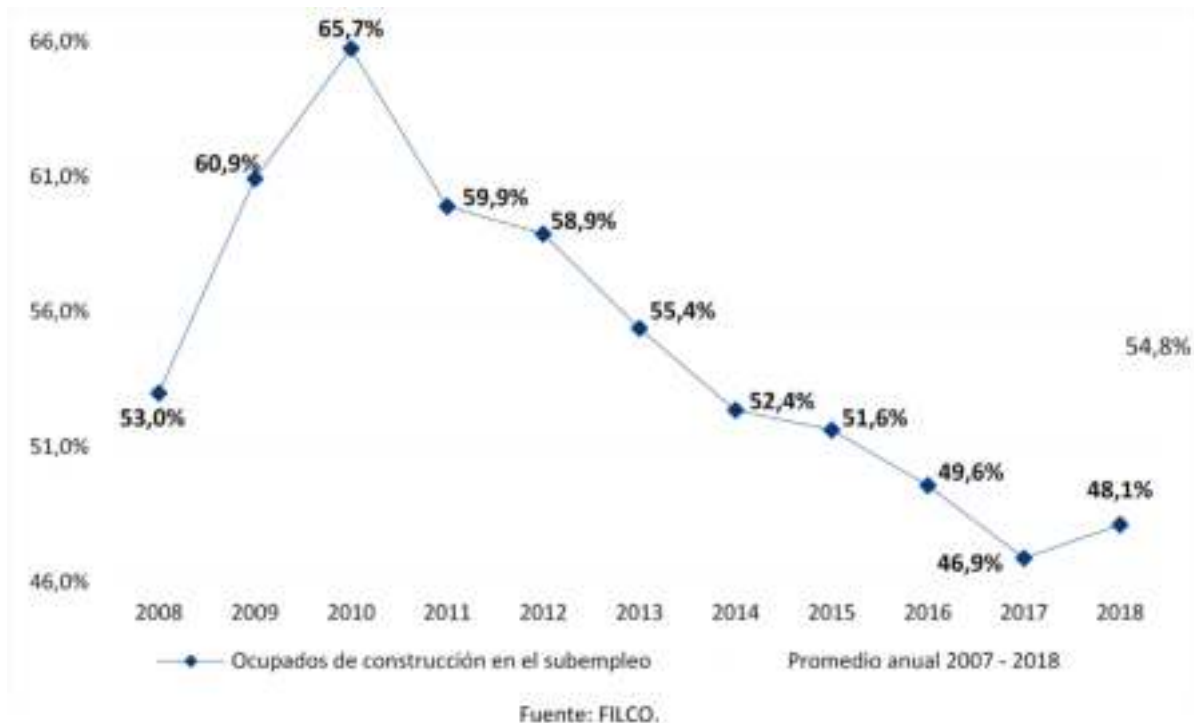
El subempleo se refiere al deseo de cambiar de trabajo por cuestiones de ingreso, número de horas trabajadas, o de mayor aprovechamiento de capacidades. El subempleo se divide en objetivo y subjetivo. El primero hace referencia a las personas que han hecho algo para poder hacer el cambio, y el

subjetivo alude a personas que solamente expresan su deseo de cambio.

Para el caso de la construcción, para 2018 el 48,1% de los ocupados en el sector se encontraban bajo la condición de subempleo, en el cual el 69,5% apenas expresaban su deseo por cambiar de trabajo (subempleo subjetivo). En los años de estudio⁸, el porcentaje de ocupados bajo esta naturaleza era de 54,8% promedio anual, sin embargo, ha presentado un comportamiento a la baja (Ver gráfica 6).

⁸ Datos disponibles de 2008 a 2018.

Gráfica 6. Proporción de ocupados del sector construcción en condición de subempleo.



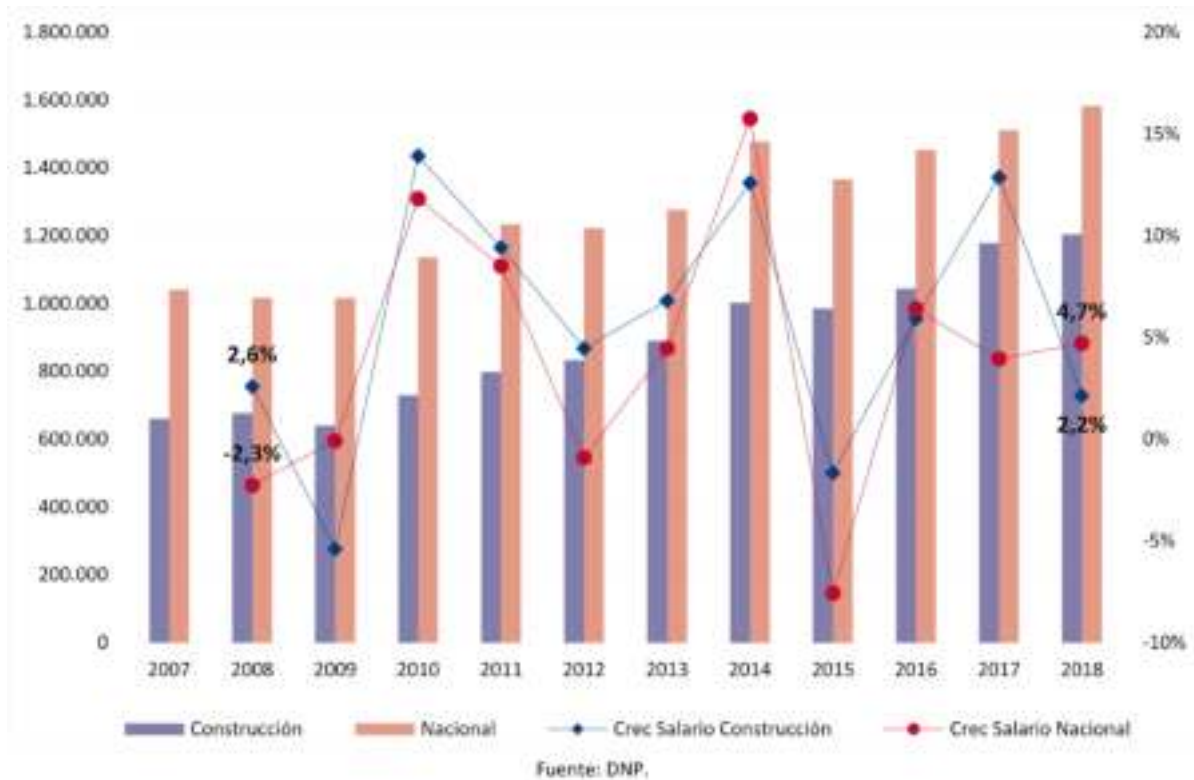
1.8 Salarios

Analizando los salarios reales del sector, en 2007 el salario promedio de los ocupados en la construcción fue de un poco menos de \$ 660.000, mientras que el

salario promedio nacional era de \$ 1.040.000. A pesar de los altibajos en las tasas de crecimiento de ambos salarios, desde 2007 a 2018, el salario de la construcción aumentó en 82,6%, ubicándose en

\$ 1.204.000, mientras que el salario promedio del total de los ocupados, para el último año de estudio, fue de \$ 1.582.000, lo que representa un incremento de 52,1% de 2007 a 2018.

Gráfica 7. Salario promedio de los ocupados del sector de la construcción y el salario promedio nacional de los ocupados con sus respectivas tasas de crecimiento (eje derecho).



Por medio de la gráfica 7, se puede concluir que el salario de la construcción representa, promedio anual, el 69% del salario promedio de todas las ramas de actividad.

1.9 Seguridad Laboral

1.9.1 Accidentes

De acuerdo con la información del Sistema General de Riesgos Laborales de Fasecolda para el sector

constructor, el número de accidentes calificados como de origen laboral fue de 82.470 para 2018, siendo esto una reducción del 6,4% en relación al 2017 (88.102) y un aumento del 116% respecto al 2009,



cuando se registraron 38.139 accidentes de este tipo. Los accidentes ocurridos durante el 2018 representaron el 5,9% del total nacional (645.119 accidentes). Cabe resaltar, por otra parte, que dentro del período de 2009 a 2018, el año en el que se registró el mayor número de accidentes en el sector constructor fue el 2015, con 117.341 accidentes.

1.9.2 Enfermedades

De igual manera, con la información disponible en Fasecolda, se encuentra que para 2018 el número de enfermedades consideradas de origen laboral fue de 299, lo cual es representa un

aumento del 11,6% respecto a 2017 (268 enfermedades), pero un aumento del 256% respecto a 2009, cuando se registraron 84 enfermedades de este tipo dentro del sector de la construcción. Las enfermedades que ocurrieron dentro de este sector fueron el 2,8% del total nacional (10.450 enfermedades) para 2018. Finalmente, al igual que en el caso de los accidentes, el 2015 fue el año en el que más registro de enfermedades hubo, con un total de 370.

1.9.3 Muertes

En el mismo sistema se registran también las muertes calificadas de origen laboral

y que las ARL reconocen como consecuencia de un accidente laboral. Para el sector de la construcción se observa un aumento del 9,7% en las muertes de este tipo entre 2018 (101 muertes) y 2017 (92 muertes) y, de igual manera. A nivel nacional ocurrieron 573 muertes de este tipo durante el 2017, por lo que las 101 muertes que ocurrieron dentro del sector representaron el 17,6%. Por último, el 2013 ha sido el año en el que más muertes se registraron dentro de este sector, al registrarse 150.

2. SINDICALISMO

De acuerdo con el reporte de la Sislab (2018)⁹, durante el 2017¹⁰, hubo 125 sindicatos activos dentro del sector de la construcción, que representaron el 2,26% del total durante ese año. Estos 125 sindicatos contaban con 7.956 afiliados, que representaban el 0,77% del total de afiliados de todos los sindicatos.

Por otra parte, la dinámica de la contratación colectiva para el sector de la construcción

⁹ Reporte a diciembre de 2017, SIS-LAB – Sistema de Información Laboral y Sindical. Escuela Sindical Nacional. Octubre 2018. Disponible en http://www.ens.org.co/wp-content/uploads/2018/11/SISLAB-2017_2.pdf

¹⁰ Últimos datos disponibles.

se comportó de la siguiente manera entre el 2015 y el 2016:

- Para el 2015, hubo 20 contratos sindicales dentro de este sector, lo cual representó el 1,01% del total.
- Para el 2016, hubo 5 casos de convenciones colectivas dentro del sector construcción, que representó el 1,29% del total.
- Para el 2016, hubo solamente un caso de pacto colectivo en este sector, que representó el 0,45% del total.

Finalmente, el mismo reporte presenta las violaciones ocurridas contra la vida, la libertad personal y la integridad física de los sindicalistas por sector económico, encontrándose que, para la construcción durante el 2016, hubo 2 casos de

este tipo, representando el 0,7% del total de violaciones cometidas durante dicho año.

3. CONCLUSIONES

La situación laboral de los ocupados en el sector construcción muestra que no hay un ambiente propicio para el desarrollo laboral en el sector, empezando por la alta tasa de informalidad, la cual se ha reducido, pero no logra compensar el alto riesgo en el cual están los ocupados del sector, esto teniendo en cuenta las altas ganancias del sector. Adicionalmente, medida por cotización a pensiones y salud, la informalidad tiende a ser más escandalosa, lo cual muestra que la seguridad social para los trabajadores del sector no está del todo garantizada.

Sumado a lo anterior, es posible ver que los salarios

del sector no son los más altos a pesar de la exposición a diferentes riesgos de los ocupados del sector.

Por estos hechos, la ICM ha emprendido una campaña para empezar a promover la mejora de condiciones de vida de los ocupados en el sector construcción en Colombia, reduciendo las brechas existentes, tal como sucede en el tema de la tercerización o en el dialogo social, muchas veces limitado por el actuar de las empresas que operan en esta rama de la economía, crucial para el desarrollo económico del país por cuenta de las proyecciones esperadas por el gobierno, pero esto debe ir acompañado de una verdadera agenda de Trabajo Decente para los trabajadores del sector en aras de mejorar las condiciones sociales de los mismos.





BWJ
Building and Wood
Workers' International



**SIN APOYO A
SUS TRABAJADORES**

**EL PAÍS SE
AGRIETA**

Visite: intergremialconstruye.org

NIT 901046993-5 / Sede de Fetramecol ☎ (57) 1 2453774 📍 Cl. 39a #16-45, Bogotá



Intergremial de Trabajadores
de la Construcción y
la Madera de Colombia

Con el apoyo de



ICM
Internacional de Trabajadores
de la Construcción y la Madera
www.icm.org

Mondiaal **FNV**

 **cedetrabajo**